

Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору

г. Саранск

05 апреля 2021 г.

Работодатель в лице его представителя, директора Лопаткина Сергея Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» в лице представителей: председателя профсоюзного комитета Байшевой Марины Владимировны, учителя физической культуры Гадышевой Вероники Валентиновны, действующие на основании протокола собрания работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» от 01 апреля 2021 г № 2, с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от «21» марта 2017 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "20" марта 2020 г. срока действия Коллективного договора стороны согласились продлить его действие на срок 3 года;

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2017 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений» (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)

2. Внести изменения в п 2.4 абзац 2, заменить п.2.9, добавить пункт 3.11 Правил внутреннего трудового распорядка и изложить их в следующей редакции:

1. Внести изменения в пункт 2.4 абзац 2 Правил внутреннего трудового распорядка изложив его в следующей редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключен впервые или на условиях совместительства и документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

Пункт 2.9 заменить абзацами следующего содержания:

- Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации - на следующий день после приема и (или) увольнения, иные сведения до 15 числа следующего за отчетным месяца.

- В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

- Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

- Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в

форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации."

2. Добавить пункт 3.11 изложив его в следующей редакции:

3.11. Администрация обеспечивает работникам прохождение медицинского осмотра (обследования) диспансеризации с охранением за места работы (должности) и среднего заработка

3. Настоящим соглашением стороны договорились в соответствии с п.2 ст.43 ТК РФ продлить срок действия договора с 21 марта 2020 г. до 20 марта 2023 года.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Директор МОУ «Средняя школа №3»

С.А. Лопаткин

Председатель профсоюзного комитета:

Байшева М.В.